



SAÚDE PÚBLICA  
INTERNACIONAL  
E BIOESTATÍSTICA



WHO Collaborating Center on Health  
Workforce Policy and Planning



# É utile fare previsioni?

**Gilles Dussault**

**Il fabbisogno dei professionisti sanitari nei prossimi 20 anni**

**Roma, 19-05-2016**

# É utile fare previsioni?

- Chiaro che si, se vogliamo la copertura universale (assumo)
- Perché abbiamo dei problemi che il mercato non risolve e non risolverà: l'offerta non é adattata ai bisogni
  - Disequilibri nella composizione: medici vs altri, specialità
  - Disequilibri nella distribuzione geografica, per livello di servizi

# É utile fare previsioni?

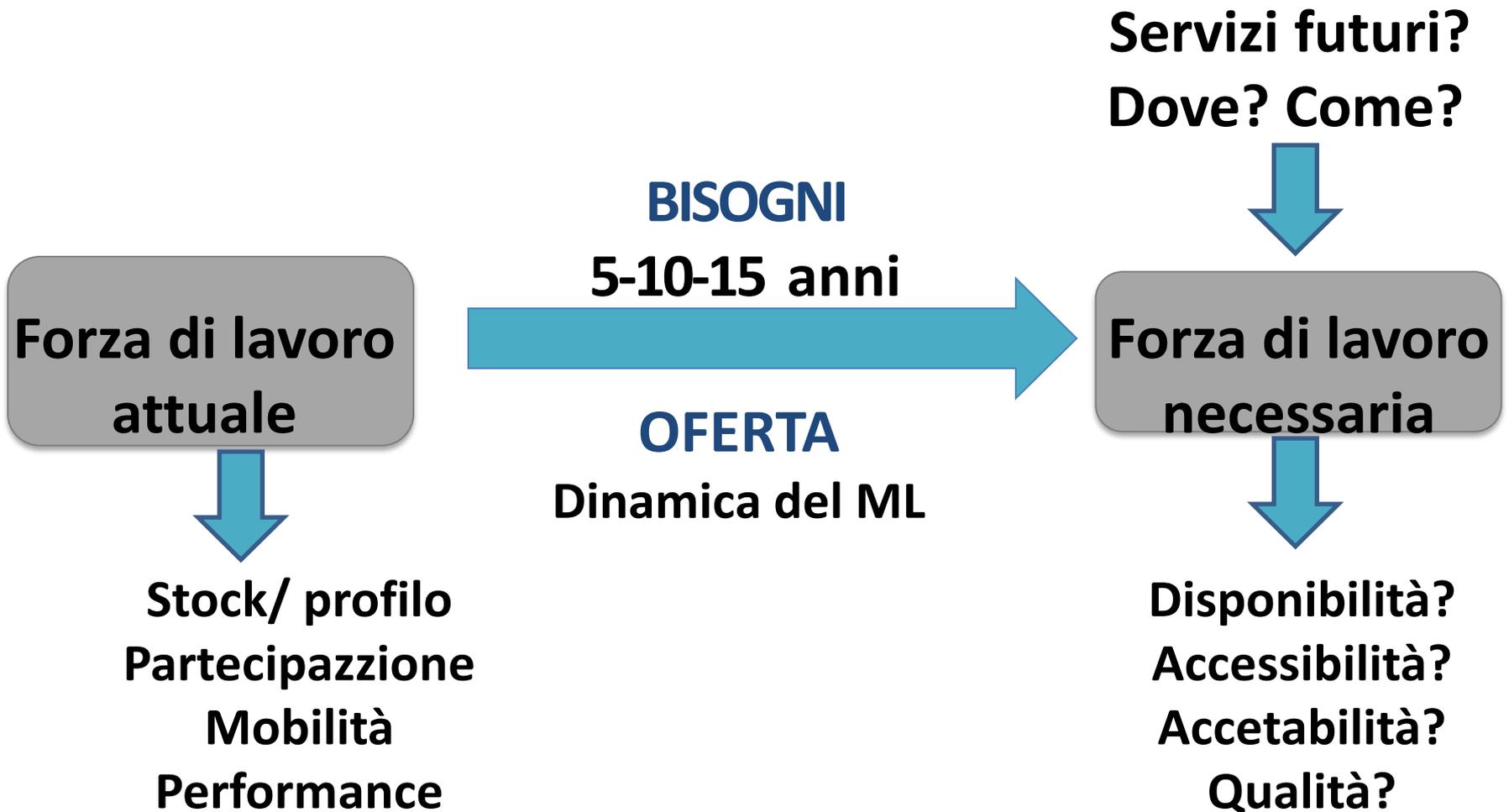
- **Costi di opportunità della non-pianificazione**
  - **Formazione costa molto; adattata ai bisogni futuri o a quelli del passato?**
  - **Decisioni prese oggi producono effetti per molti anni**
  - **Penurie => bisogni non soddisfatti, professionisti e utenti insoddisfatti, qualità (?), risultati (?) , non ci sono soluzioni a breve termine, dipendenza di professionisti stranieri (badanti)**
  - **Eccedenza=> disoccupazione, sottoccupazione, sprechi, emigrazione**

# Prevedere cosa?

- **Quantità? Disponibilità**
- **Accessibilità? Mix di ruoli? Organizzazione e condizioni di lavoro?**
- **Accettabilità, qualità? Educazione, ética, competenze?**

**N.B. Forza lavoro = dimensioni multiple**

# La sfida



# Servizi futuri?



# Pianificare: come?

- Definizione degli obiettivi di servizi
- Analisi dei bisogni futuri di professionisti
- Proiezioni/scenari: bisogni, domanda, offerta
- Coinvolgimento degli stakeholders
- Fattibilità (economica, organizzativa, politica, sociale)

# Pianificare: da ritenere

- **Fare previsioni é importante ma non é pianificare**
- **Importanza di avere dei dati di qualità**
- **Bisogna pianificare tutte le dimensioni (DAAQ) competenze, condizioni/ ambienti di lavoro, produttività, qualità**

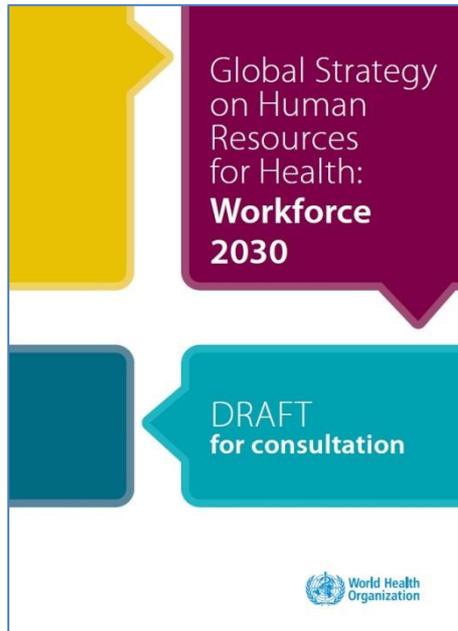
# Pianificare: da ritenere

- **Bisogna capire la dinamica del mercato di lavoro (comportamenti degli attori), anche la dinamica del ambiente**
- **Coinvolgimento degli stakeholders: un' sine qua non**
- **Processo tecnico, anche politico**

# INSTITUTO DE HIGIENE E MEDICINA TROPICAL



# Global Strategy HRH: Workforce 2030...



1. **Optimize the existing workforce** in pursuit of the Sustainable Development Goals and UHC (e.g. education, employment, retention)
2. **Anticipate future workforce** requirements by 2030 and plan the necessary changes (e.g. a fit for purpose, needs-based workforce)
3. **Strengthen individual and institutional capacity** to manage HRH policy, planning and implementation (e.g. migration and regulation)
4. **Strengthen the data, evidence and knowledge** for cost-effective policy decisions (e.g. Minimum Data Set + National Health Workforce Accounts)

# OECD framework for workforce planning

