

Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

Gli esiti del progetto pilota in Italia

Annalisa Malgieri

*Direzione Generale delle Professioni Sanitarie
e delle Risorse Umane del SSN
Ministero della Salute*

CONTENUTI

- Le conquiste del progetto pilota
- I risultati della Satisfaction Survey
- Suggerimenti



Ministero della Salute

Il fabbisogno dei professionisti sanitari nei prossimi 20 anni:
l'esperienza italiana nell'ambito del progetto europeo

Roma, 19 maggio 2016



Funded by
the Health Programme
of the European Union

Qualche numero del progetto...

16 mesi di attività



Circa **50** Stakeholders coinvolti



Circa **150** persone partecipanti



Più di **100** meeting organizzati



5 modelli nazionali e **110** modelli regionali



19 Regioni e **5** Federazioni applicano il modello



Le “conquiste” del progetto pilota (1/3)

Il coinvolgimento degli stakeholders

Ampio e maggior coinvolgimento



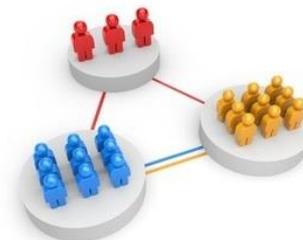
Collaborazione e networking



Migliore comunicazione



Valore aggiunto dell'esperienza



Maggiore consapevolezza
e forte commitment



Le “conquiste” del progetto pilota (2/3)

Conoscere e valutare la situazione attuale

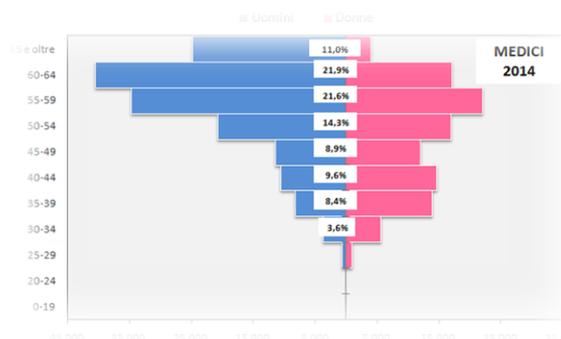
Censimento delle fonti dati disponibili



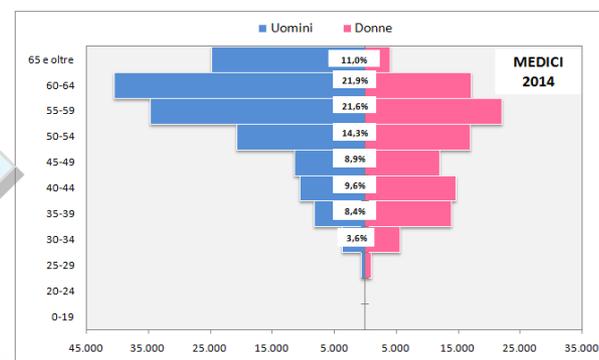
Stock professionalmente attivi



Dati aggregati a livello regionale



Fotografia nitida della situazione attuale



Il fabbisogno dei professionisti sanitari nei prossimi 20 anni:
l'esperienza italiana nell'ambito del progetto europeo



Le “conquiste” del progetto pilota (3/3)

Le previsioni di professionisti sanitari

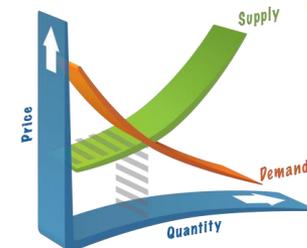
Modello previsionale a medio-lungo termine



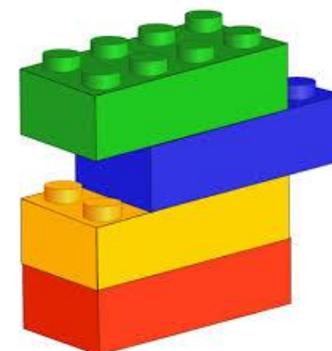
Domanda e offerta di professionisti



Indicatori e variabili espliciti



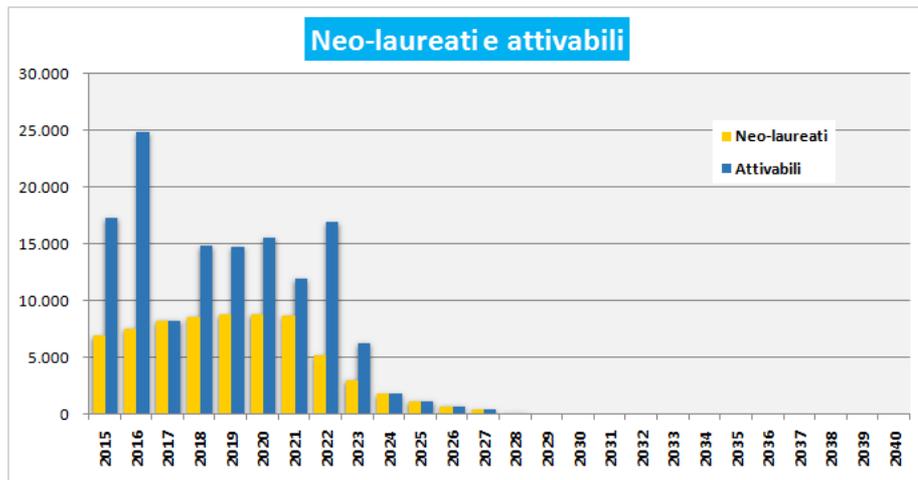
Metodologia comune e condivisa per la determinazione del fabbisogno personale



Medici: ipotesi e assunti per lo scenario di esempio 1

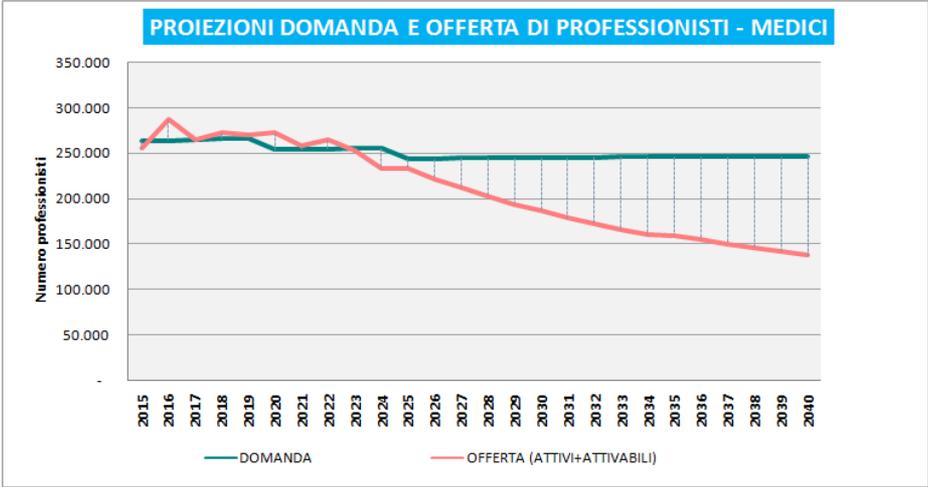
- ❑ Indicatore di domanda: numero di professionisti per 1000 abitanti
- ❑ Ipotesi nei modelli di esempio diminuzione graduale della domanda futura : medici attivi per 1000 abitanti da 4,3 nel 2015 a 3,9 nel 2025
- ❑ Proiezione stock attuale nell'ipotesi di nessun nuovo ingresso ai corsi di laurea a partire dall'anno accademico 2016/2017
(dato il livello di domanda e quindi la capacità di assorbimento del mercato del lavoro quale sarà lo stock futuro di professionisti attivi e quale la eventuale quota di attivabili anno per anno?)

Esempio 1 Medici - ipotesi nessuna nuova immatricolazione dal prossimo anno accademico



Dal 2023 tutti i neo-laureati vengono immediatamente assorbiti e la quota di attivabili si esaurisce nel 2027

La curva di offerta scende definitivamente sotto quella della domanda dal 2023



Farmacisti: ipotesi e assunti per lo scenario di esempio 2

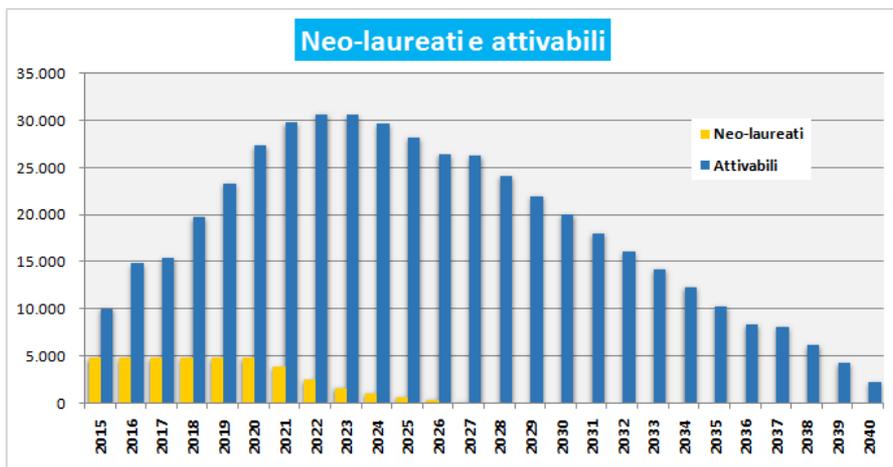
❑ Indicatore di domanda: numero di professionisti per 1000 abitanti

❑ Ipotesi nei modelli di esempio domanda futura = domanda attuale

❑ Proiezione stock attuale nell'ipotesi di nessun nuovo ingresso ai corsi di laurea a partire dall'anno accademico 2016/2017

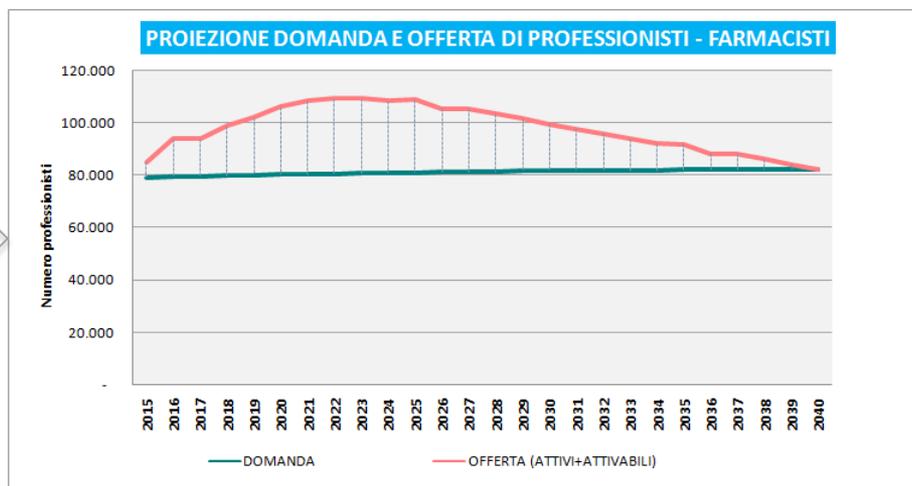
(dato il livello di domanda e quindi la capacità di assorbimento del mercato del lavoro quale sarà lo stock futuro di professionisti attivi e quale la eventuale quota di attivabili anno per anno?)

Esempio 2 Farmacisti - ipotesi nessuna nuova immatricolazione dal prossimo anno accademico



La quota di "attivabili" continua a crescere fino al 2022 e non si esaurisce fino al 2040

La curva di domanda incontrerà la curva di offerta solo dopo il 2040



La survey di valutazione post-progetto

condivisione

confronto

collaborazione

consapevolezza

coinvolgimento

scenario



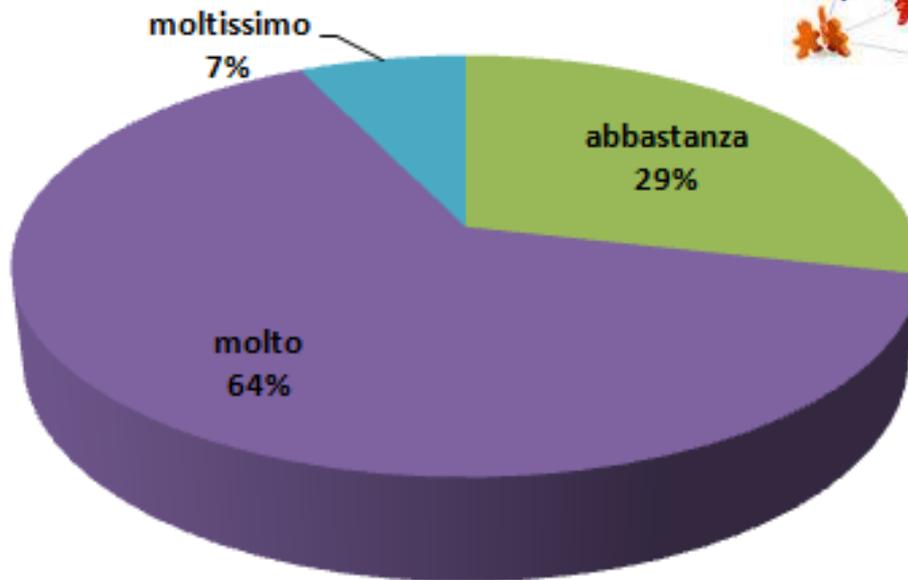
La partecipazione al progetto

“ha focalizzato l'interesse sulla **necessità** di dotarsi di **strumenti** di programmazione della forza lavoro”

necessità di dotarsi di **strumenti** di programmazione della forza lavoro”



Ha trovato proficua per il Suo Ente di appartenenza la partecipazione al Progetto Pilota?



“La partecipazione, oltre ad offrire la possibilità di utilizzo del modello proposto, ha rappresentato un'importante **occasione di confronto** tra gli attori istituzionali coinvolti nel processo di determinazione dei fabbisogni formativi in sanità”

Il Progetto evidenzia una netta differenza tra le Politiche di Programmazione regionali ed il **“reale” scenario** dei Fabbisogni di tutte e 5 le Professioni oggetto del progetto medesimo.

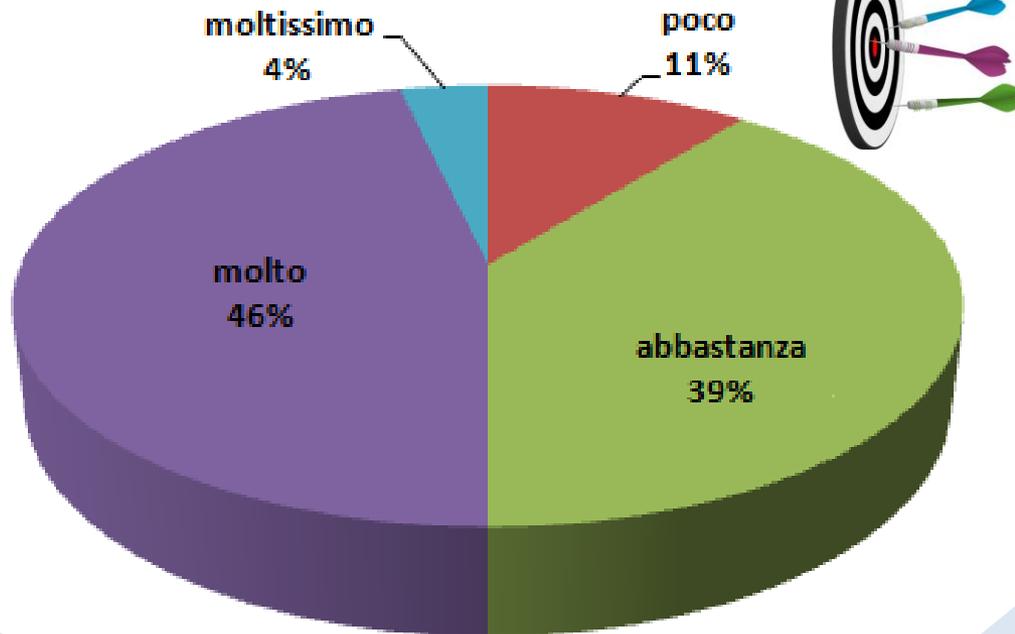
“la partecipazione al progetto ha aumentato la **consapevolezza** che la determinazione del fabbisogno annuale avviene in prevalenza confermando i numeri”

Obiettivi del progetto

Ottimo punto di partenza per una **pianificazione condivisa** dei fabbisogni anche a livello regionale.

Molto si è fatto nel chiarire le variabili in gioco nella costruzione di scenari. Sono stati individuati e testati rilevanti **flussi informativi** che possono concorrere

Gli obiettivi strategici del progetto pilota sono stati raggiunti?



In linea generale gli obiettivi strategici prefissati sono stati raggiunti. Per il futuro si auspica un **maggior coinvolgimento dei decisori politici**

il progetto ha dato **l'opportunità di rafforzare la collaborazione** con il mondo delle professioni e con le università, che si sono dimostrati interessati allo studio dell'evoluzione occupazionale delle professioni sanitarie.



Ministero della Salute

Il fabbisogno dei professionisti sanitari nei prossimi 20 anni: l'esperienza italiana nell'ambito del progetto europeo

Roma, 19 maggio 2016



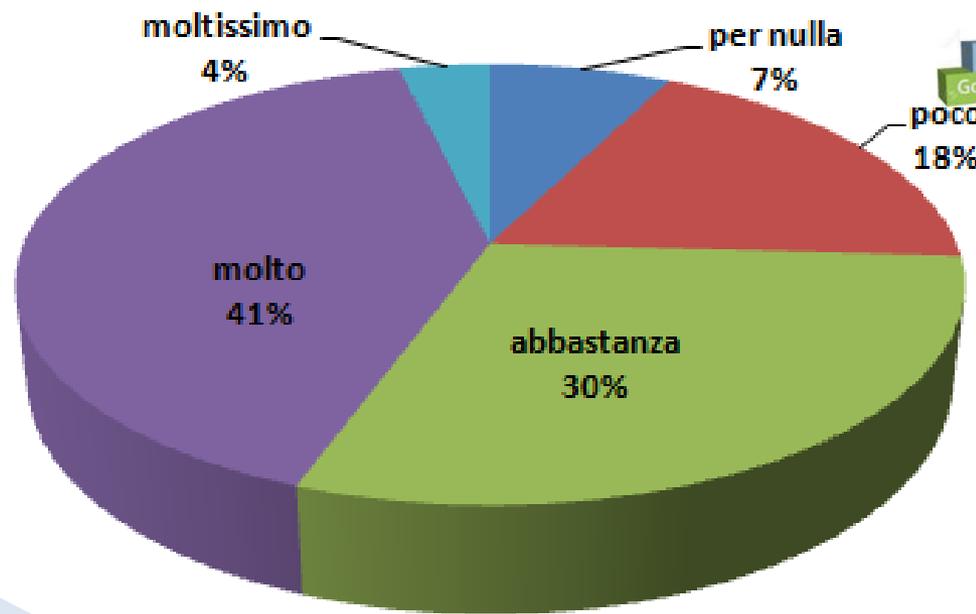
Funded by the Health Programme of the European Union

Impatto sul processo istituzionale

Uno degli impatti positivi del progetto pilota sta proprio nel fornire una **base di lungo periodo** su cui le Università possano ragionare nella loro programmazione

Il primo impatto è stato positivo. Il confronto con gli stakeholder ha consentito di mettere le **prime basi** per ottenere con il trascorrere del tempo risultati più **soddisfacenti**

I risultati e le attività del progetto hanno impattato positivamente sul processo istituzionale?



Le attività del progetto hanno rappresentato un utile strumento ai fini di una **rilevazione più razionale e ponderata** del fabbisogno di professionisti già per l'anno accademico 2016-2017

l'elaborazione di un modello condiviso e standardizzato, **"diminuisce"** di molto **le ingerenze della politica** e degli stakeholders (vedi università) nella determinazione del fabbisogno



Ministero della Salute

Il fabbisogno dei professionisti sanitari nei prossimi 20 anni: l'esperienza italiana nell'ambito del progetto europeo

Roma, 19 maggio 2016



Funded by the Health Programme of the European Union

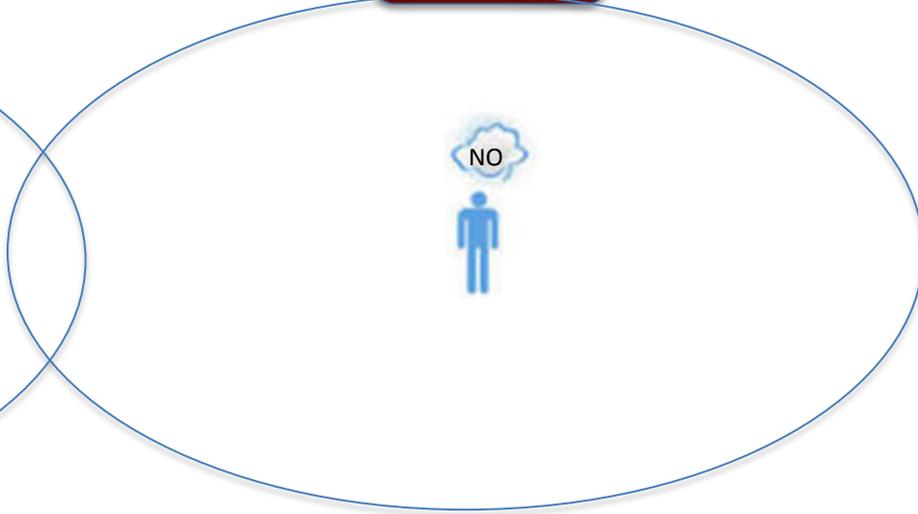
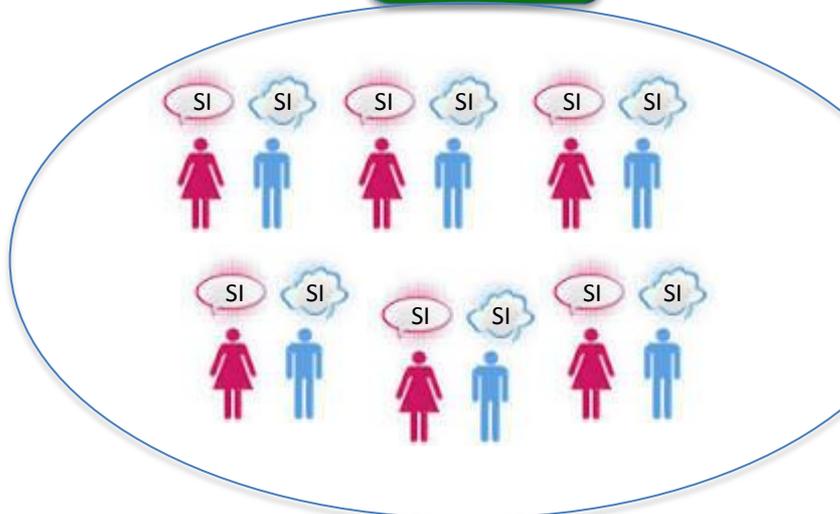
Il prosieguo del progetto

Vorrebbe procedere con le attività iniziate nell'ambito del Progetto?



SI
96,3%

NO
3,7%



Le linee di attività suggerite

**Potenziamento/
miglioramento delle
banche dati**

**Analisi delle
competenze/skill
Interazione tra
professioni**



**Maggior
coinvolgimento dei
decisori politici e
degli stessi
professionisti**

**Estendere il
progetto ad altre
figure
professionali/
specializzazioni**

**Approfondire
l'analisi della
domanda di
professionisti**



GRAZIE

Per maggiori informazioni: a.malgieri@sanita.it
michelutti@agenas.it