PLANNING & FORECASTING OF EUROPEAN HEALTH WORKFORCE

The Medical University "Prof. Dr. Paraskev Stoyanov" - Varna is leading Work Package 7: Sustainability within Joint Action funded by EAHC and will perform the work in cooperation with the National Center for Public Health and Analyses (NCPHA) Sofia, with the support of the Katholieke Universiteit Leuven (BE). The first gathering of Workpackage 7 aims to launch in activities through a Kick-off meeting, followed by five sessions. During this workshop we shall be collecting opinions from different experts and various topics. This is one of the priority issues in healthcare and all Member states of the European Union including Bulgaria as it affects the processes of mobility for health professionals, access to healthcare for different population groups, education and specialization of health professionals, and efficient allocation of resources in healthcare and social system.

Срещата е част от Общи действия на страните от Европейския съюз и Европейската комисия на тема "Планиране и прогнозиране на човешките ресурси в здравеопазването". Това е една от приоритетните теми в областта на здравеопазването както в България, така и във всички страничленки на Европейския съюз, тъй като засяга процесите на мобилност на медицинските професионалисти, достъпа до здравеопазване на различните групи от населението, образованието и специализацията на медицинските специалисти, ефективното разпределяне на ресурсите в здравеопазването и социалната сфера.











Joint Action on European Health Workforce Planning & Forecasting

INVITATION

Kick-off meeting & workshops of Work Package 7 "Sustainability"

Under the Auspices of the Parliamentary Healthcare Committee

3-4 September, 2013 Sofia

Kick – off meeting & workshops

of the Joint Action on European Health Workforce
Planning and Forecasting

Under the Auspices of the Parliamentary
Healthcare Committee

GENERAL INFORMATION ABOUT JOINT ACTION



The general objective of this action is building a platform for collaboration and exchange between Member States (MSs) to prepare the future of the Health Workforce Planning and Forecasting (HWFPF). This will support MSs and Europe in their capacity to take effective and

sustainable measures. According to an estimate, Europe expects a shortage of 1.000.000 health workers by 2020. Demand, need and supply of the health workforce (HWF) are influenced by multiple factors like ageing population, ageing workforce, rising care use and rising costs in a context of budget constraints. They will by discussed in the platform developement process and the sustainability recommendations.

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРОЕКТА



Общата цел на таза работна среща е създаването на платформа за сътрудничество и обмен между държавите-членки да се подготвят за бъдещото планиране и прогнозиране на човешките ресурси

в здравеопазването. Това ще подпомогне страните в Европа, включително и България, в усилията им да предприемат ефективни и устойчиви мерки. Според проучванията в Европа се очаква недостиг на 1.000.000 здравни работници до 2020 г. Търсенето, нуждите и обучението на медицински персонал са повлияни от множество фактори, като застаряване на населението, застаряване на работната сила, нарастването на грижите, употребата и нарастващите разходи в контекста на бюджетните ограничения. Те ще бъдат обсъждани при изработване на платформата и препоръките за устойчивост.

PROGRAMME

September 3rd, 2013

13:00	Registration (welcome lunch)
14:45	Kick-off session opening
16:10	Kick-off session closure
16:15	Coffee break
16:45	Workshop session opening
17:15	Sustainability, individual approach
	(Parallel sessions 1&2)
18:45	Logistic arrangements & Day 1 closure
20:00	Social event

September 4th, 2013

09:00	Welcome
09:15	Sustainability, JA team approach (Session 3)
10:45	Coffee break
11:00	Sustainability, collectivity approach
	(Parallel sessions 4&5)
12:30	Lunch
14:00	Plenary review of findings
15:00	Next steps & meeting closure
15:30	End of the meeting

Session 1:	Network of technical experts
Session 2:	Network of policy experts
Session 3:	The future development and take up
	of the handbooks on workforce planning
	and forecasting
Session 4:	Technical roll out of planning and forecasting
Session 5:	Policy advice on planning and forecasting