

« Pianificare le RRUU in sanità: Perché? Cosa? Come? »

Gilles Dussault
Incontro sullo studio pilota
Joint Action
Bologna, 27-03-2014

Pianificare: Perché?

- **Orientare l'azione**
- **Compensare le deficienze del mercato:**
 - **Bisogni non soddisfatti**
 - **Disequilibri nella composizione: medici vs altri, specialità**
 - **Disequilibri nella distribuzione delle RRUU: geografica, per livello di servizi**

Pianificare: Perché?

- **Adattare l'offerta ai bisogni (Copertura universale):**
 - **educazione, reclutamento, mantenimento**
 - **produttività, accettabilità**
- **Costi /opportunità della non-pianificazione**

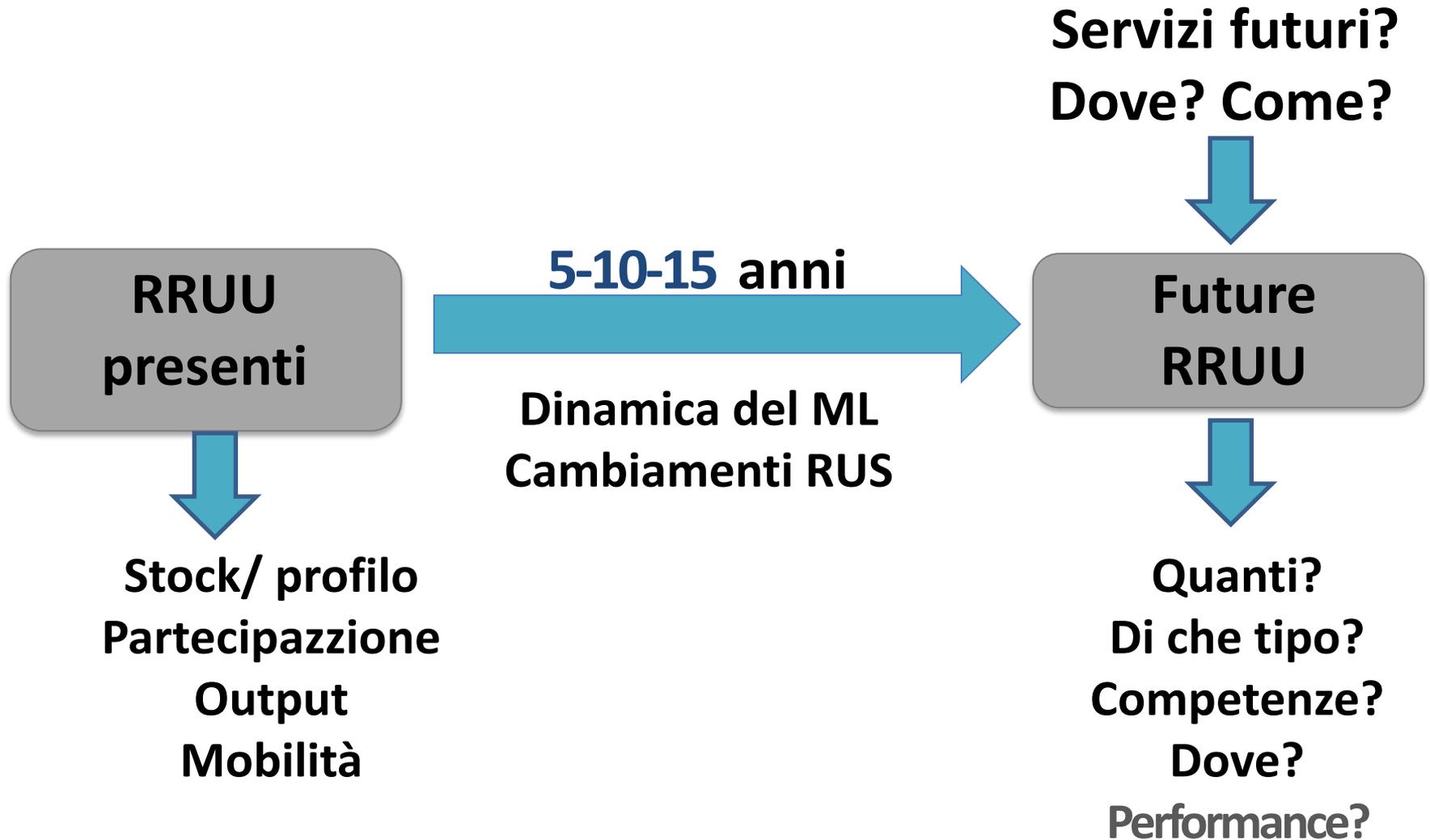
Pianificare: cosa?

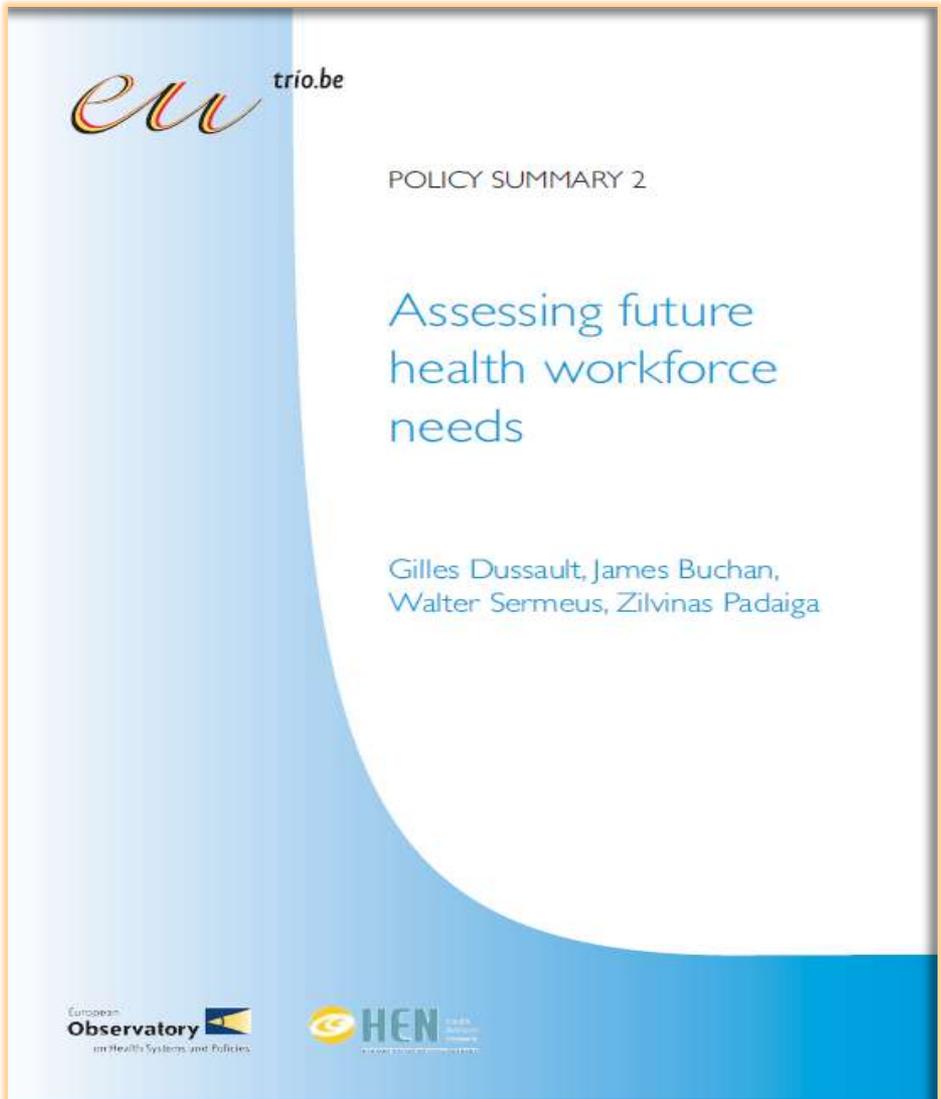
- **Competenze?**
- **Mix di ruoli?**
- **Quantità?**
- **Organizzazione e condizioni di lavoro?**
- **Capacità di educazione/formazione continua?**

Pianificare: come?

- Definizione degli obiettivi di servizi
- Analisi dei bisogni futuri di RRUU: differenza tra situazione di partenza e quella desiderata
- Proiezioni/scenari: bisogni, domanda, offerta (divisione dei compiti, organizzazione del lavoro, ruolo delle tecnologie)
- Coinvolgimento degli stakeholders
- Scelta delle opzioni; fattibilità (economica, organizzativa, politica, sociale)

La sfida





http://www.euro.who.int/_data/assets/pdf_file/0019/124417/e94295.pdf

Pianificare: da ritenere

- **Proiettare é importante ma non é pianificare**
- **Importanza di aver dei dati di qualità**
- **Capire la dinamica del mercato di lavoro in sanità (comportamenti degli attori)**
- **Capire la dinamica del ambiente**
- **Coinvolgimento degli stakeholders (parti pregnanti): un' sine qua non**
- **Processo tanto politico como tecnico**

INSTITUTO DE HIGIENE E MEDICINA TROPICAL



A UNIVERSAL TRUTH:
NO HEALTH WITHOUT
A WORKFORCE

