



Joint Action Health Workforce  
Planning and Forecasting

*Eszter Kovacs, PhD*  
*Universidad Semmelweis - Departamento de*  
*Formación para la Gestión de los Servicios de Salud,*  
*Ministerio de Recursos Humanos de Hungría*



**11-12 Junio 2014**  
**Montevideo, Uruguay**

**Muchas gracias por la atención prestada**



## Joint Action Health Workforce Planning and Forecasting

*Eszter Kovacs, PhD*  
*Universidad Semmelweis - Departamento de*  
*Formación para la Gestión de los Servicios de Salud,*  
*Ministerio de Recursos Humanos de Hungría*



Funded by  
the Health Programme  
of the European Union



**11-12 Junio 2014**  
**Montevideo, Uruguay**

# Introducción



### *Detalles administrativas*

<b>Title</b>	<b>Joint Action on European Health Workforce Planning and Forecasting</b>
<b>Acronym</b>	JA EUHWF
<b>Contract number</b>	20122201
<b>Estimated Kick Off date</b>	April 1st, 2013
<b>Duration</b>	3 years
<b>Estimated Overall budget</b>	6.000.000 €
<b>Estimated EU Funding</b>	50% of overall budget
<b>Framework</b>	The JA EUHWF is a part of the Action Plan for the EU Health Workforce: Part 1 “Improve workforce planning”, as adopted by the European Commission in 2012.



## *Objetivos generales*



- comprender mejor la terminología utilizada en la planificación de los recursos humanos de salud
- mejorar el análisis del personal sanitario, a través del acceso a datos actualizados, apropiados y adecuados
- actualizar la información sobre las tendencias migratorias de los recursos humanos de salud
- responder a la necesidad de encontrar un equilibrio entre la oferta y la demanda por motivos de movilidad y también para responder a los desafíos actuales y futuros, por ejemplo, las restricciones presupuestarias o los cambios en las habilidades de los profesionales
- definir guías y principios de los métodos cualitativos y cuantitativos para la planificación de los recursos humanos de salud
- mejorar y estimular la capacidad de planificación de los recursos humanos de salud
- estimar de las habilidades y competencias necesarias del personal sanitario en el futuro
- establecer una plataforma de la cooperación: soluciones para la falta prevista de personal de salud
- asegurar un impacto en la formulación de políticas de salud en el área de planificación y previsión de los recursos humanos de salud



Más de  
sesenta socios

Socios asociados  
y colaboradores



#### Associated Partners

- 1 Federal Public Service Health, Food Chain Safety and Environment, Belgium
- 2 National Center of Public Health and Analyses, Bulgaria
- 3 Medical University of Varna, Bulgaria
- 4 University of Bremen, Germany
- 5 Ministry of Health, Spain
- 6 Ministry of Social Affairs and Health, Finland
- 7 University of Eastern Finland
- 8 Semmelweis University, Hungary
- 9 Ministry of Welfare, Iceland
- 10 Ministry of Health, Italy
- 11 Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali, Italy
- 12 Ministry of Health, the Elderly and Community Care, Malta
- 13 Capaciteitsorgaan, the Netherlands
- 14 Ministry of Health, Welfare and Sport, the Netherlands
- 15 Ministerstwo Zdrowia, Poland
- 16 Ministry of Health of the Slovak Republic
- 17 Department of Health, UK
- 18 Ministry of Health, France
- 19 Babeş-Bolyai University Cluj-Napoca, Romania
- 20 Katholieke Universiteit Leuven, Belgium
- 21 Ministry of Health, Portugal
- 22 National Institute of Public Health, Slovenia
- 23 National School of Public Health, Greece
- 24 Council of European Dentists
- 25 Standing Committee of European Doctors (CPME)
- 26 European Federation of Nurses Associations (EFN)
- 27 European Health Management Association Ltd. (EHMA)
- 28 European Hospital and Healthcare Federation (HOPE)
- 29 Pharmaceutical Group of the European Union (PGEU)
- 30 European Union of Medical Specialists (EUMS)

#### Collaborating Partners

- 1 School of Public Health – ULB, Belgium
  - 2 Federal Planning Bureau, Belgium
  - 3 Ministry of health, Cyprus
  - 4 Danish National Board of Health, Denmark
  - 5 Department of health, Ireland
  - 6 Ministry of Health of the Republic of Latvia
  - 7 The Norwegian ministry of health and care services, Norway
  - 8 Socialstyrelsen - National Board of Health and Welfare, Sweden
  - 9 European Federation of Public Service Unions
  - 10 Ministry of Health of Republic Croatia
  - 11 European Hospital and Healthcare Employers' Association (HOSPEEM)
  - 12 OECD
  - 13 WHO Europe
  - 14 International Organization for Migration
  - 15 Ministry of Health, Serbia
  - 16 Lithuanian University of Health Sciences, Lithuania
  - 17 European Union of General Practitioners (UEMO)
  - 18 European Network of Medical Competent Authorities
  - 19 Ministry of Health of the Republic of Moldova
  - 20 European Health Futures Forum
  - 21 European Association of Paritarian Institutions (AEIP)
  - 22 Wemos Foundation
  - 23 Kassenärztliche Bundesvereinigung (KBV)
  - 24 Anref Italy
  - 25 Association of Italian Chiropractors (AIC)
  - 26 Health & Care Professions Council (HCPC)
  - 27 General Pharmaceutical Council of Spain
  - 28 European Health Professionals' Competent Authorities (EurHeCA)
  - 29 Platform for Better Oral Health in Europe
- 30 Italian regions
- 30a Regione Basilicata
  - 30b Regione Campania
  - 30c Regione Emilia-Romagna
  - 30d Regione Friuli Venezia Giulia
  - 30e Regione Lombardia
  - 30f Regione Marche
  - 30g Regione Piemonte
  - 30h Regione Puglia
  - 30i Regione Sicilia
  - 30j Regione Toscana
  - 30k Regione Veneto
- 31 Koninklijk Instituut voor de Tropen - Royal Tropical Institute
  - 32 Conseil National de l'Ordre des Médecins - French Medical Council
  - 33 Federal Council for Midwives (BE)
  - 34 Ministry of Social Affairs, Estonia



## Grupos de trabajo

### Three horizontal work packages

WP 1 Coordination (BE)

WP 2 Dissemination (SK & EHMA)

WP 3 Evaluation (FI & MT)

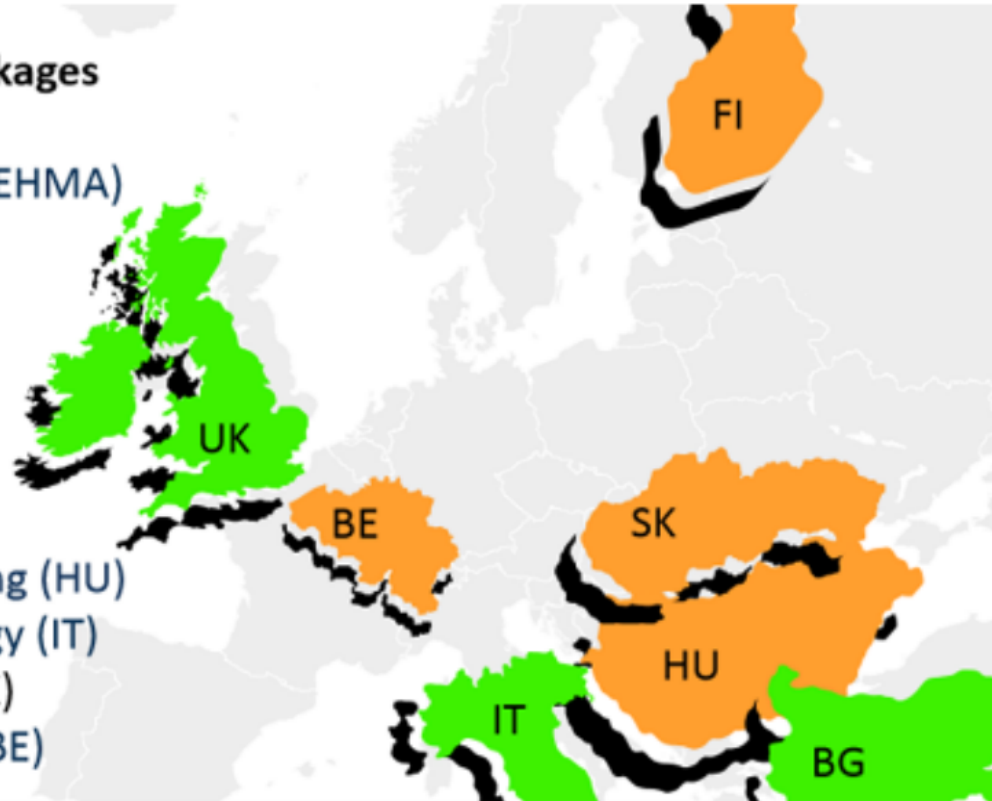
### Four core work packages

WP 4 Data for HWF planning (HU)

WP 5 Planning methodology (IT)

WP 6 Horizon scanning (UK)

WP 7 Sustainability (BG & BE)



Work Package	Lead	Co-Lead	Members
WP 1 Coordination	BE		
WP 2 Dissemination	SK & EHMA		
WP 3 Evaluation	FI & MT		
WP 4 Data for HWF planning	HU		
WP 5 Planning methodology	IT		
WP 6 Horizon scanning	UK		
WP 7 Sustainability	BG & BE		

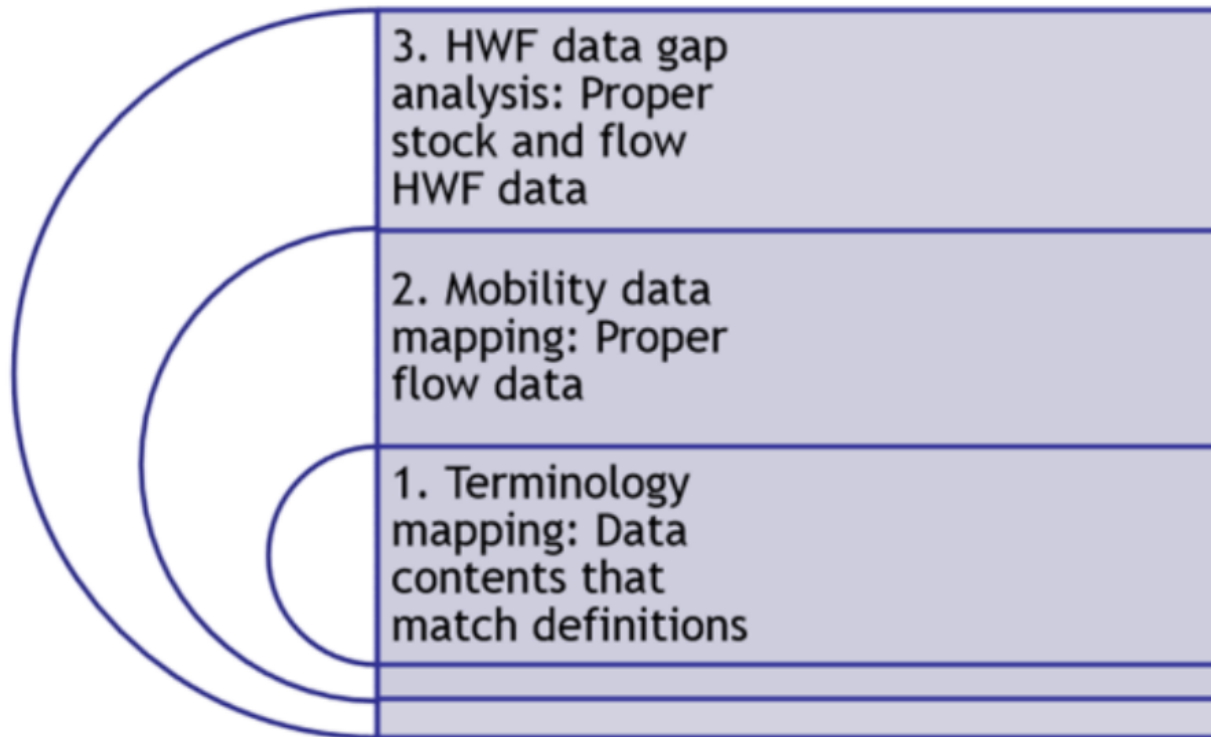


Nr	Title	Description	Leading Country
1	Coordination	Actions undertaken to manage the project and to make sure that it is implemented as planned	BE
2	Dissemination	Actions undertaken to ensure that the results and deliverables of the project will be made available to the target groups	SK
3	Evaluation	Actions undertaken to verify if the project is being implemented as planned and reaches the objectives	FI

### Core Work Packages

Nr	Title	Description	Leading Country
4	Data for health workforce planning	This WP provides key building blocks of the HWF planning and forecasting systems by providing better understanding of collected data on MS and European level. Special attention will be given to migration and mobility data.	HU
5	Exchange of good practices in planning methodologies	This WP promotes & supports the use of quantitative model-based planning methodologies (both supply-side and demand-side) based on what is in use today or shortcomings in EU countries and a “good practices” evaluation. Health professions in focus: doctors, nurses, pharmacists, dentists and midwives.	IT
6	Horizon scanning	This work package will document qualitative workforce planning in MSs by exchanging experience, practices, outputs and outcomes in horizon scanning methodologies and will support the use of horizon scanning. WP6 will also estimate the future needs in terms of skills and competencies of HWF.	UK
7	Sustainability of the results of the Joint Action	This WP will consolidate the JA experience & results in view of continuation. It will identify the partners to continue the activities & the format of the continuation for after the JA. It will elaborate a coherent plan for follow-up and reinforce impact of HWF planning & forecast on policy making.	BU

# Actividades de WP4



Análisis las desviaciones de Datos en la Planificación de Personal de Salud  
Se resumen los resultados de las actividades previas (Actividades 1-2 de WP4) y agrega los resultados del conjunto mínimo de datos (WPS)



## Joint Questionnaire



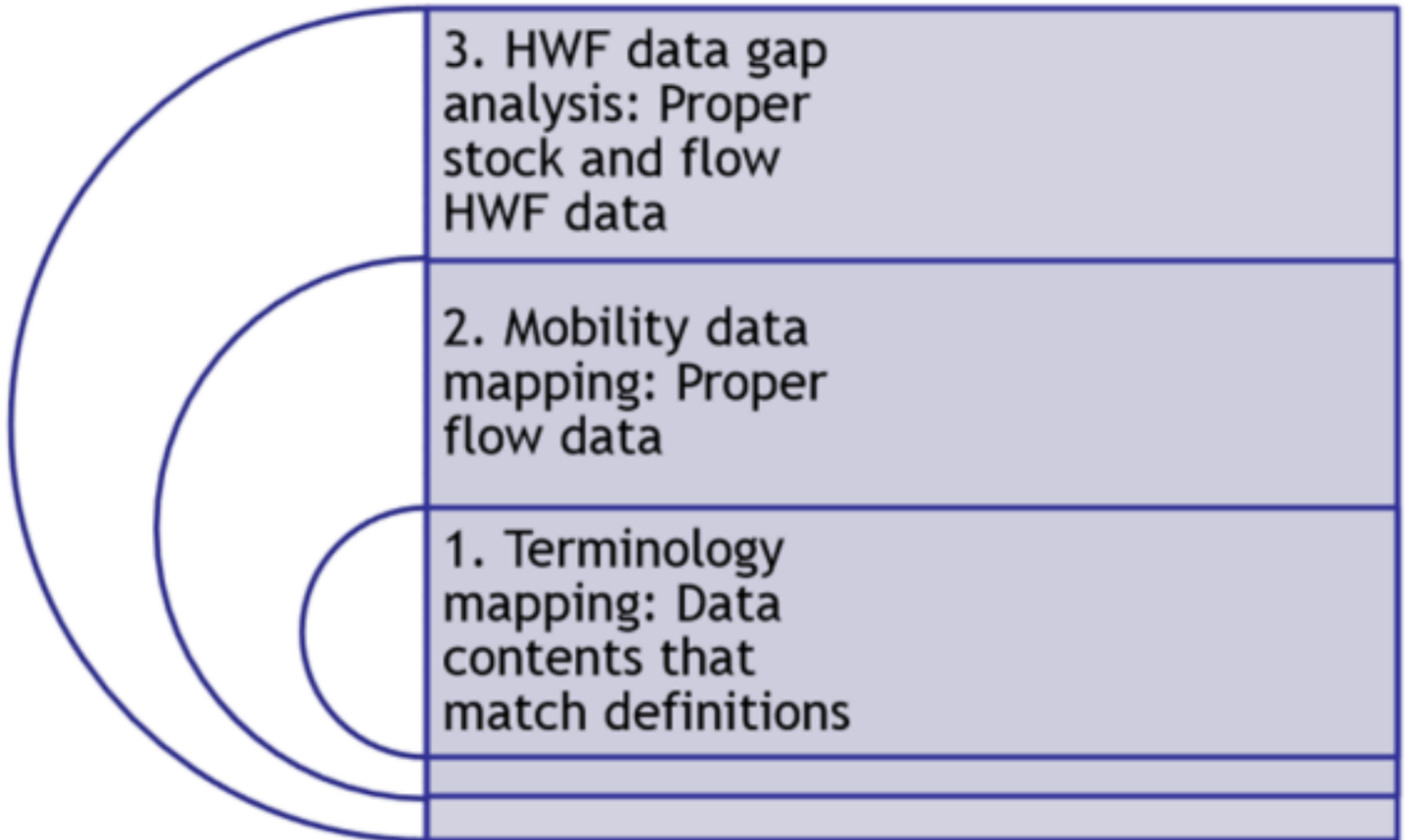
1. Licensed to practice = autorizado para ejercer
2. Practising = asistencial
3. Professionally active = activo

## *Joint Questionnaire*

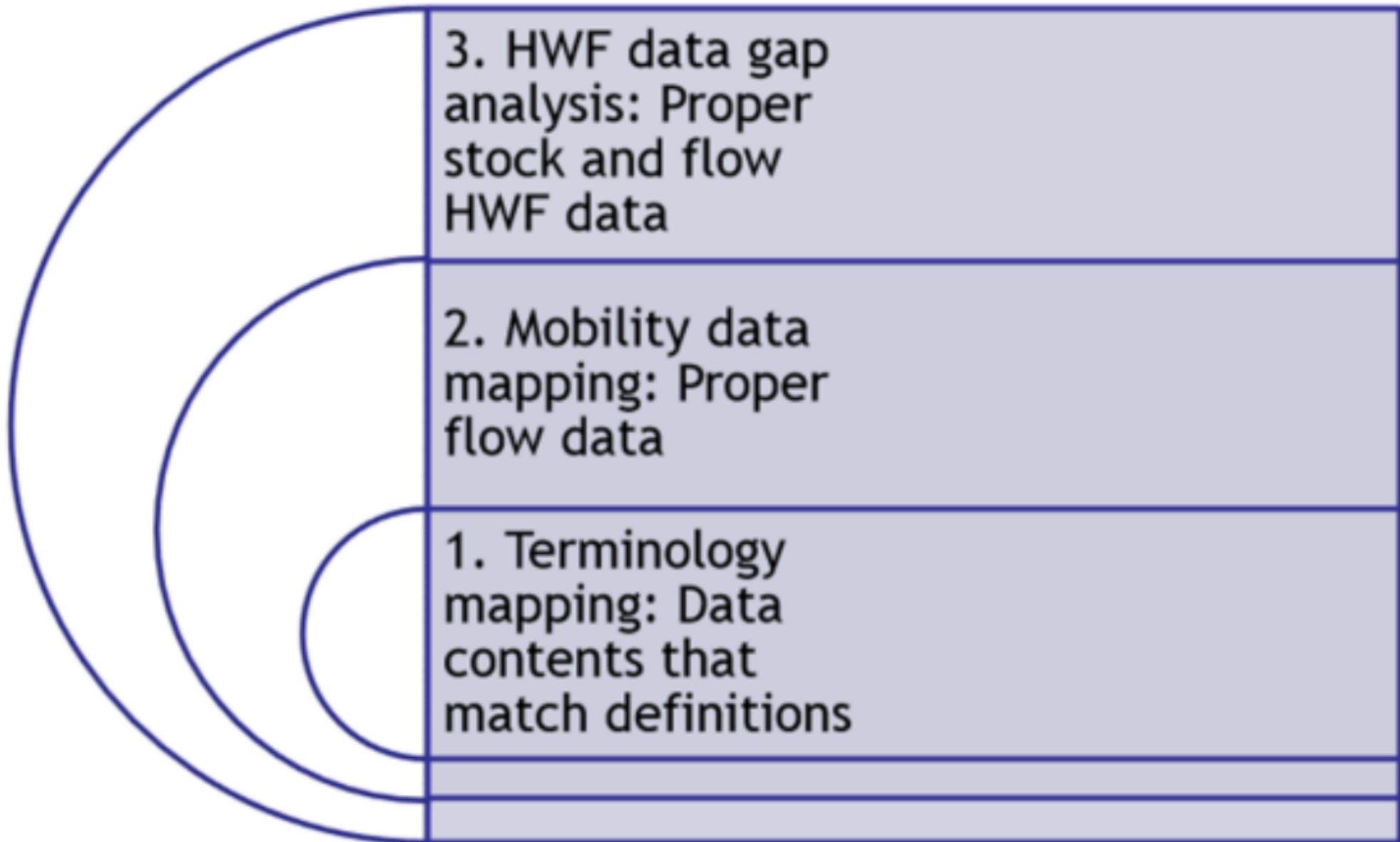


Definition and  
contents of  
data collected  
by MSs

- 1. Licensed to  
practice =  
autorizado para  
ejercer**
- 2. Practising =  
asistencial**
- 3. Professionally  
active = activo**









## **Análisis las desviaciones de Datos en la Planificación de Personal de Salud**

**Se resumen los resultados de las actividades previas (Actividades 1-2 de WP4) y agrega los resultados del conjunto mínimo de datos (WP5)**





## ***Principales preguntas que responderá el WP4***

- ¿Cuáles son las definiciones de las diferentes profesiones en los distintos países?
- ¿Qué tipo de datos recoge cada Estado miembro?
- ¿Cómo armonizar son las definiciones y los conjuntos de datos en Europa?
- ¿Qué información real ofrecen los datos en los diferentes países?
- ¿Qué directrices deben seguirse para tener mejores datos, más completos y transparentes?
- ¿Qué recomendaciones políticas podría impulsarse en Europa?
- ¿Qué resultados previos podrían usarse para analizar la movilidad?
- ¿Qué datos sobre movilidad están disponibles en los países? ¿Cuáles son los principales indicadores de movilidad?
- ¿Qué datos usan los países para estimar la movilidad de los profesionales de la salud?
- ¿Cómo se podría facilitar la recogida de datos?
- ¿Cómo recoger mejor los datos de movilidad?
- ¿Cómo aumentar el interés de los distintos países para recoger datos en movilidad?
- ¿Cuáles son las similitudes de los datos de planificación y previsión en los Estados miembros de la UE?
- ¿Podemos identificar un conjunto/ mínimo de datos para ser utilizados en la planificación en todos los países de la UE?
- ¿Cómo recoger mejores datos para la planificación?

# Resumen



#### Necesitamos:

- conocer las devoluciones de la terminología
- la transparencia en las definiciones de las diferentes profesiones de la salud
- la armonización de las definiciones
- un Terminología común (TQ) que permita diferenciar profesionales registrados/asistencias para ejercer, actividades profesionales asistenciales para ver los mínimos exigidos en los recursos humanos en salud
- para soporte la predicción, modelización, y el establecimiento de la estrategia de planificación
- para soporte la recolección de datos y legislación europea de salud
- para obtener una visión global de recursos humanos en salud y detectar las tendencias de movilidad



#### Encuentros en 2014

Workshop de WP4:  
Budapest, Hungría  
20-21 Octubre 2014



Conferencia del Joint Action:  
Roma, Italia  
4-5 Diciembre, 2014



## **Necesitamos:**

- ***conocer las desviaciones de la terminología***
- ***la transparencia en las definiciones de las diferentes profesiones de la salud***
- ***la armonización de las definiciones***
- ***un Terminología común (JQ) que intenta diferenciar profesionales registrados/autorizados para ejercer, activos/profesionales asistenciales***
- ***para ver los números exactos en los recursos humanos en salud***
- ***para soporte la predicción, modelización, y el establecimiento de la estrategia de planificación***
- ***para soporte la recolección de datos y legislación europea de salud***
- ***para obtener una visión global de de recursos humanos en salud y detectar las tendencias de movilidad***



Encuentros en 2014

Workshop de WP4:  
Budapest, Hungría  
20-21 Octubre 2014



Conferencia del Joint Action:  
Roma, Italia  
4-5 Diciembre, 2014





Joint Action Health Workforce  
Planning and Forecasting

*Eszter Kovacs, PhD*  
*Universidad Semmelweis - Departamento de*  
*Formación para la Gestión de los Servicios de Salud,*  
*Ministerio de Recursos Humanos de Hungría*



**11-12 Junio 2014**  
**Montevideo, Uruguay**

**Muchas gracias por la atención prestada**